

# „Einfach“ besser führen.

Ein Workshop für Führungskräfte. Mit Kirsten Dierolf und Ingrid Reisch



<b>Wo?</b>	München, St. Pius Kolleg
<b>Wann?</b>	Freitag, den 13. November 2009, 10.00 –18.00 Uhr
<b>Anmeldung bitte unter:</b>	info@reischreisch.de
<b>Kosten:</b>	350,00 Euro zzgl. MwSt.

**Im Preis enthalten ist die Teilnahme am Abschlusskongress unserer Beraterausbildung am Samstag, den 14. November 2009 (Beschreibung umseitig).**

## „Einfach“ besser Führen – Das Workshop-Konzept

☹️ Sie sind Führungskraft oder arbeiten für und mit Führungskräften. Sie wissen, dass Führung nicht leicht ist und kennen die alltäglichen Schwierigkeiten, die Situationen, in denen man sich die Haare rauft und seufzt: „Das kann doch alles nicht wahr sein“. Ist es aber manchmal.

☹️ Vielleicht sind Sie aber auch eine sehr zufriedene Führungskraft, bei der alles gut läuft, und Sie haben das Gefühl, dass da noch mehr drin sein könnte.

☹️ In unserem Workshop können Sie erfahren, wie Sie im Führungsalltag mit einer lösungsfokussierten Haltung und lösungsfokussierten Werkzeugen bestmögliche Ergebnisse erreichen können. Sie lernen mit Solution Focus einen pragmatischen, einfachen (aber nicht leichten) Ansatz für die Optimierung Ihres Führungsverhaltens. In unserem ein-tägigen Workshop erleben Sie die Anwendung lösungsfokussierter Werkzeuge. Sie analysieren eigene Highlights und entwickeln Lösungen für herausfordernde Führungssituationen.

☹️ Sie erfahren wie unsere Metaphern von Unternehmen die Unternehmenswirklichkeit mitbestimmen. Wenn Sie ein Unternehmen als sich entwickelnden Organismus begreifen, werden Sie anders agieren, als wenn Sie der Ansicht sind, es handelt sich um eine Maschine mit Stellrädchen, Input und Output – keine dieser Metaphern ist notwendigerweise „richtiger“ als die andere, aber unser Reden über die Organisation verändert unser Handeln.

☹️ Genauso ändert auch die Stoßrichtung unserer Unterhaltungen als Führungskraft in einer Abteilung oder einem Team die Interaktionen im Team. Sprechen Sie über Zielsetzungen und gewünschte Ergebnisse, erreichen Sie Commitment und Engagement. Sie ermöglichen die Bereitschaft zur Kooperation und kreativere Lösungen. Reden Sie hauptsächlich über Hindernisse, Probleme, das, was nicht funktioniert hat, kommt es oftmals zu einer Dynamik aus Anklage, Rechtfertigung und Gegenanklage. Nicht nur Sie als Führungskraft, sondern auch das Team rauft sich schließlich die Haare. Als Führungskraft sind Sie natürlich gefordert Kritisches konsequent anzusprechen, es geht nicht darum eine heile Welt vorzugaukeln – aber „WIE“ Sie Kritisches ansprechen, ob „es hat mal wieder nicht funktioniert“ oder „Das ist unser Ziel – wir haben es noch nicht erreicht. Welches sind die nächsten Schritte?“ macht einen entscheidenden Unterschied.

☹️ Mit dem Solution Focus werden Sie Interaktionen mit Mitarbeitern, Ihrem Team, Kollegen und Führungskräften „einfach“ wirksamer gestalten können. Und es macht meistens mehr Spaß.

**INGRID REISCH**  
reischreisch.de

**KIRSTEN DIEROLF**  
solutionsacademy.com

REISCH---REISCH  
Solutions

Solutions  
Academy

Members of



Association for the  
Quality Development of  
**Solution Focused**  
Consulting and Training

www.asfct.org